Lancashire Teaching Hospitals NHS
NHS Foundation Trust

Partire per lavorare in Gran Bretagna

Un'occasione per maturare professionalmente e non solo…

Dott.ssa Anna Lant

Infermiera di Sala operatoria d'Urgenza ed Emergenza
e Clinical Academic Trainee

Padova e Udine, 25 Settembre 2017

My ID

Data di laurea:

28 Novembre 2014

Data di reclutamento:

04 Ottobre 2014

Data d'inizio servizio:

08 Gennaio 2015

Occupazione:

Scrub Nurse in S.O. D'urgenza ed Emergenza

Clinical Academic trainee (borsista)

L'interview$_1$

L'interview$_2$

STEP BY STEP:

1. Gruppo di conversazione;

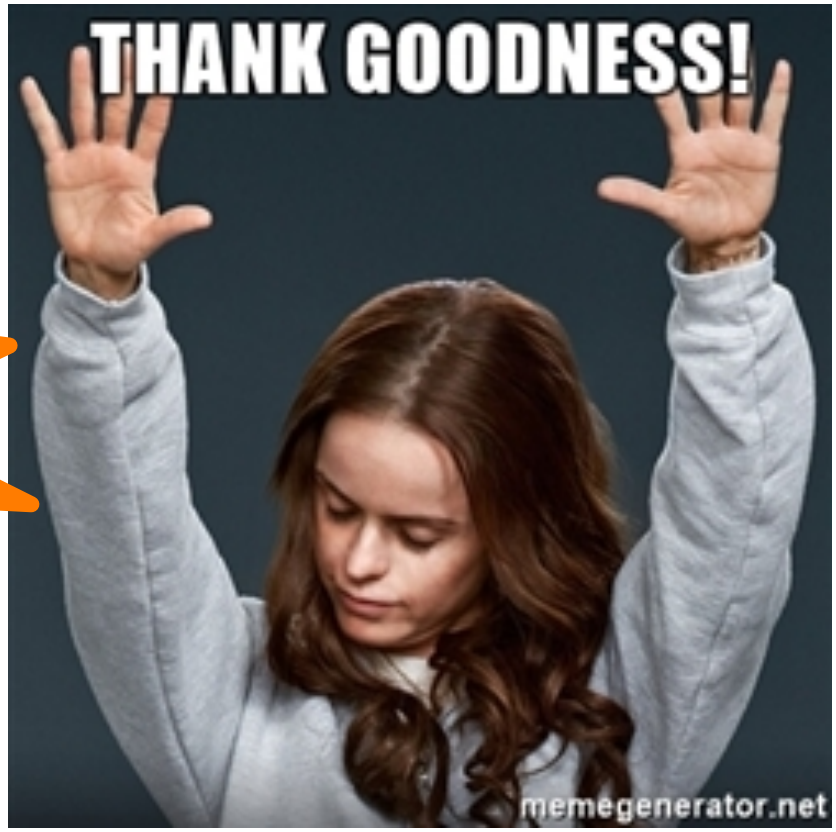
2. Prova di calcolo;

3. Caso clinico;

4. Intervista individuale.

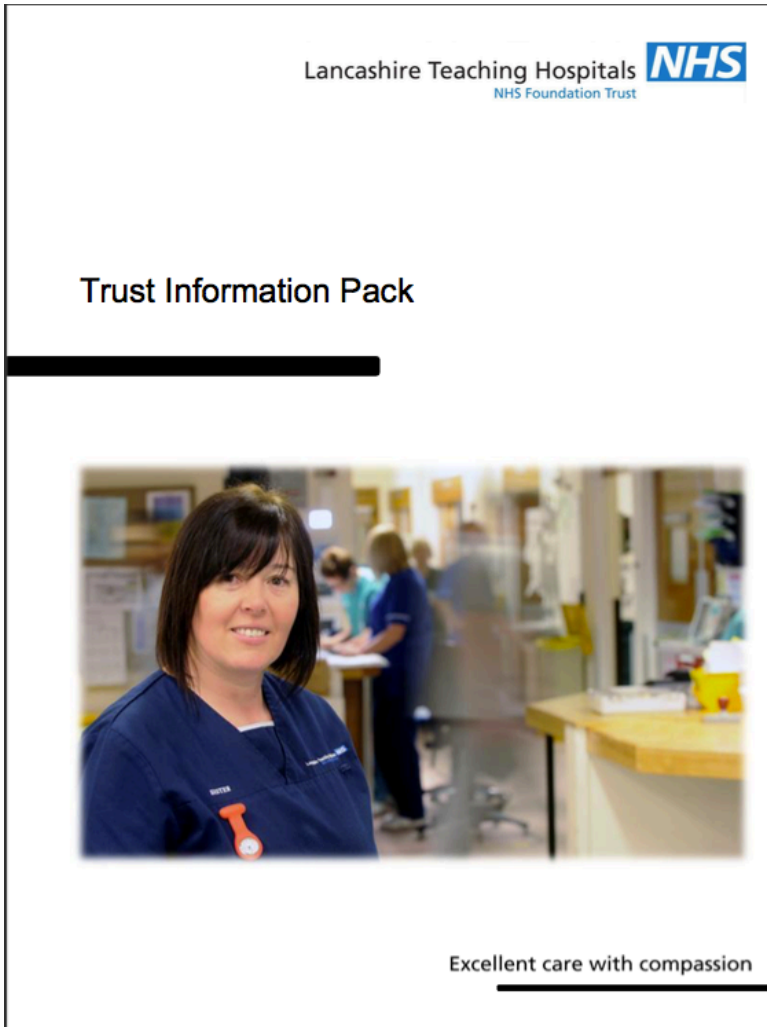
L'interview$_3$

Materiale di preparazione.



Materiale di preparazione$_1$

Depliant Lancashire Teaching Hospitals e il Trust information pack.



Materiale di preparazione$_2$

The code: Standards of conduct, performance and ethics for nurses and midwives.

Materiale di preparazione$_3$

General questions pack:

- Domande di natura personale motivazionale.

Ad esempio:

What do you love about your job? What makes it interesting to you? What things would demotivate you?

Materiale di preparazione$_4$

- Domande di cultura generale riguardo l'ospedale.

Ad esempio:

What do you know about the hospital?

Materiale di preparazione$_5$

- Domande di cultura inferimeristica generale.

Ad esempio:

What is risk management?

Materiale di preparazione$_6$

- Domande procedurali.

Ad esempio:

What would you do if your patient was unresponsive?

La partenza...

Segafredo
ZANETTI
UNIONE EUROPEA
REPUBBLICA ITALIANA
PASSAPORTO
EASYJET
EZY1864
MAN
10NOV

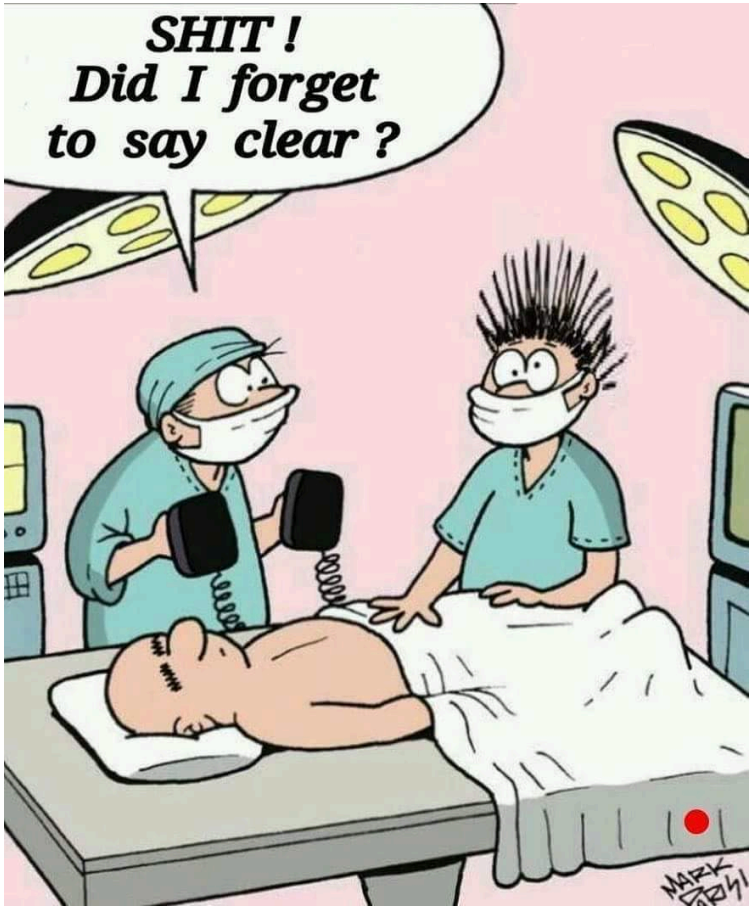
L'inizio...

Band 4

undertake additional training caring for a cohort of patients under the direct supervision of a registered nurse.

Band 4 Nurse in training

Adeguato training



Adeguato supporto$_1$

- Lezioni frontali;
- Laboratori pratici;
- Asseganzione di un mentore personale con rapporto 1:1.

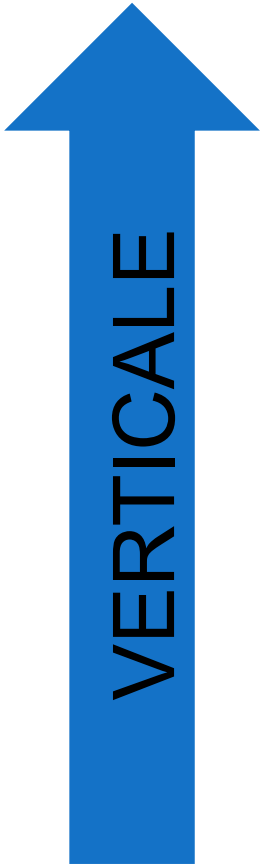
Adeguato supporto$_2$

Creazione di un **piano personalizzato** per lo "Skills development".

Staff Nurse (band 5)

If you want to work as a nurse or a midwife in the UK, you must register with the Nursing and Midwifery Council (**NMC**). The **NMC** is the regulator for all nurses and midwives in the UK. When you register with the **NMC**, they will give you a **pin number**.

Sviluppo di carriera$_1$



Band 8 A (Matron)

Band 7 (Clinical Manager)

Band 6 (Senior Nurse)

Band 5 (Nurse)

Sviluppo di carriera$_2$

Clinical Nurse Specialist

Research Nurse

Nurse Practitioner

Clinical Educator

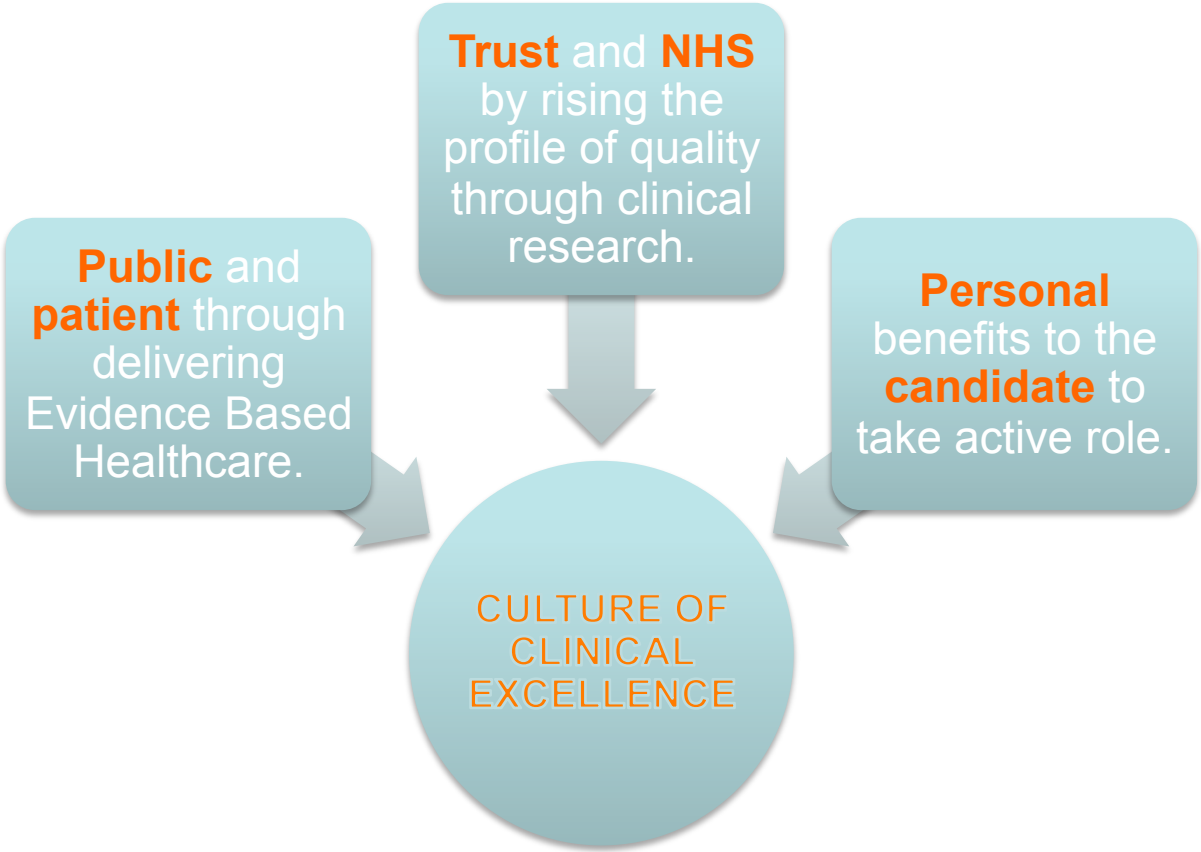
ORIZZONTALE

Clinical Academic Trainee

University of Central Lancashire

https://www.youtube.com/watch?v=3tKucgLSYYY#action=share

Benefit della figura del Clinical academic trainee



Testimonianze$_1$

Michiamo **Maurizio** Bonacina,

mi sono **laureato a Treviso nel 2014** ed un **mese prima di discutere la mia tesi** di laurea il Royal Preston Hospital mi aveva già offerto **un posto di lavoro statale a tempo indeterminato**.

Una volta discussa la tesi, **ho fatto i bagagli e sono partito per Preston**, una cittadina inglese vicina a Manchester. **Ho lavorato per due anni** presso il reparto di **Pneumologia** che include anche un'area subintensiva con pazienti critici, i quali richiedono alti livelli di assistenza per la gestione di Ventilatori Non Invasivi (NIV), tracheostomie e laringectomie.

Dopo due anni ho sentito l'esigenza di conoscere un'altra realtà operativa, ampliare le mie conoscenze e finalmente lavorare nel reparto dei miei sogni: la Terapia Intensiva, in inglese **Critical Care Unit**. Una volta superato il colloquio in cui sono state valutate le mie abilità e conoscenze, ho iniziato a lavorare in questo nuovo reparto.

Non avendo mai lavorato in Italia, se non durante il mio tirocinio, non posso confrontare le due realtà, ma quello che posso dire con certezza è che mi sento soddisfatto del percorso intrapreso:

alta è l'autonomia decisionale lasciata agli infermieri, qualità tecniche ed intellettuali vengono apprezzate e riconosciute e nel team multidisciplinare e i dati e le considerazioni infermieristiche hanno il medesimo valore di quelle degli altri professionisti. **Sono molte le possibilità reali di carriera** per diventare "Specialist Nurse" (esistono infermieri specialisti in tutti i campi) o Manager infermieristici attraverso corsi e master quasi sempre sponsorizzati dall'azienda stessa.

Venendo qui ho trovato una **realtà infermieristica volta allo sviluppo del singolo professionista** con un riflesso positivo sull'outcome del paziente, la qualità dell'ospedale e della realizzazione personale.

Testimonianze$_2$

Sono **Federico** Bissacco,

mi sono **laureato** presso l'Ateneo di Padova (**sede di Mirano) nel 2011**. Dopo un'esperienza lavorativa di **due anni nel privato subito dopo la qualifica**, sono entrato nel **settore pubblico a Padova** dove ho lavorato sia in un reparto di **Medicina Specialistica sia in S.O. Epatobiliare e Trapianti**, ma solo per un breve periodo poiché mi capitò l'opportunità di essere assunto in Inghilterra presso il **Royal Preston Hospital** data la mia voglia di provare a lavorare come infermiere in un paese estero. Ho preso servizio a **Febbraio 2016** come **infermiere strumentista della Neurochirurgia**.

Durante questa esperienza lavorativa ho potuto imparare un **metodo professionale diverso** da quello italiano. **L'approccio infermieristico è più sistematico e suddiviso per ruoli ben definiti all'interno dell'equipe** chirurgica. Esiste infatti la netta distinzione tra infermiere strumentista e di anestesia. Come infermieri strumentisti abbiamo in incarico la gestione della lista operatoria giornaliera. Dal punto di vista manageriale comporta un'ottima capacità di comunicazione, gestione del personale di sala e curare i rapporti con i chirurghi e con gli anestesisti, essere in grado di dare priorità ad ogni singola attività prevista e abilità nel rispettare i budget per l'uso dei dispositivi monouso. Da un punto di vista tecnico-pratico dobbiamo conoscere tutti i set chirurgici, essere aggiornati su eventuali cambi di set specifici e abili nel risolvere problemi tecnici o logistici nel più breve tempo possibile per non ritardare la lista operatoria.

Il **Royal Preston Hospital mi ha offerto un'ottima piattaforma da cui imparare il lavoro in equipe, dove ogni professionista rispetta l'altro e c'è una comunicazione aperta, trasparente ed efficace**. Il team di sala lavora in sincrono e nessuno prevalica con la propria professione poiché si riconosce la centralità della persona/paziente. È un **ambiente molto dinamico che è volto ai bisogni del singolo professionista**. I corsi di aggiornamento sono per la maggior parte *in house* e sono tutti pagati dall'ospedale.Mi ritengo soddisfatto della scelta di percorso lavorativo e della consecutiva esperienza .

Testimonianze$_3$

Ciao sono **Elena** Marchesini,

mi sono **laureata a dicembre 2011** e ho iniziato in **casa di riposo per circa un anno**, poi ho lavorato in **pronto soccorso** di Vicenza ed in **geriatria all'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona**. Questa era la mia storia professionale quadriennale quando sono riuscita a realizzare il mio **sogno di lavorare nel Regno Unito**.

Sono rimasta molto stupita dalle **differenze che ci sono tra i due modi di lavorare** e di considerare la professione. Non so da dove cominciare a raccontarvelo.

L'organizzazione dei turni e degli **straordinari** permettono di avere un certo controllo sullo stipendio e non è difficile avere più soldini a fine mese, qualora fossero necessari. E' anche infinitamente più facile organizzare i turni in modo da avere una vita personale piena e felice.

L'**inserimento** nel reparto è **graduale, guidato e personalizzato**. Nessuno mi ha fatto pressione perchè io fossi pronta ad essere autonoma in un tempo predefinito.

Attraverso un sistema di colloqui e feedback il mio inserimento è stato personalizzato su di me, il che fa intendere quanto il **percorso** sia **centrato sull'infermiere come individuo specifico**, non mi sono mai sentita uno delle centinaia di infermieri dell'ospedale, uguali e intercambiabili.

Le **possibilità di formazione su specificità della presa in carico** sono tantissime, come anche quelle di **specializzarsi su patologie o criticità**, e sono incoraggiate. Io ho scelto il reparto assegnatomi ed è possibile cambiare reparto in modo abbastanza veloce e facile.

…CONTINUA…

Testimonianze$_4$

...CONTINUA...

Non sono stata spinta a essere il migliore infermiere possibile, ma sono stata incoraggiata ad esserlo e mi sono stati dati gli strumenti per esserlo.

Dopo un anno sono tornata in Italia e ora lavoro in un reparto di Rianimazione e Terapia Intensiva generale. I motivi che mi hanno spinta a tornare sono di natura personale, se avessi dato priorità alla mia carriera lavorativa non sarei mai tornata indietro.

Buona vita a tutti.

Conclusioni

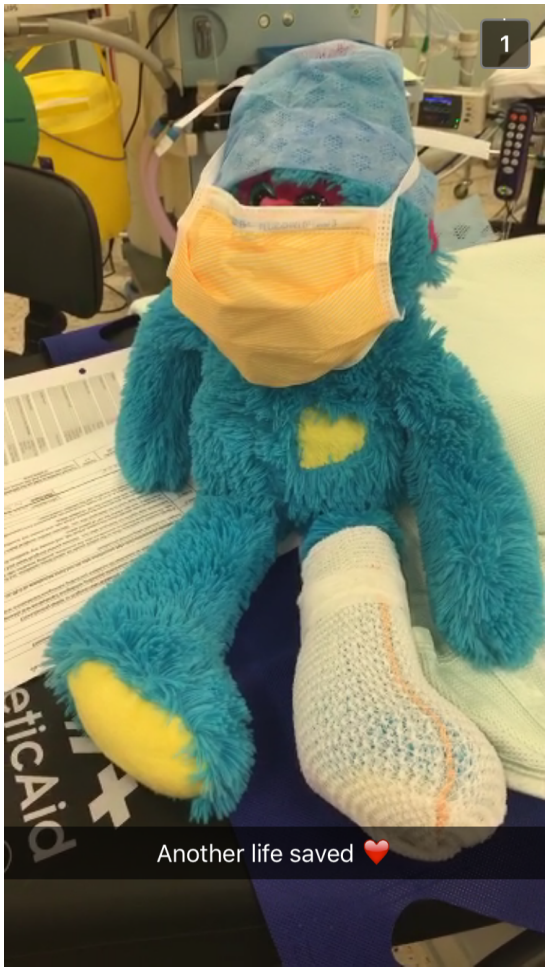
Conclusioni$_2$

Contatti

- Anna.lant@lthtr.nhs.uk

or

- Find me on messenger: Anna Lant

END OF SHIFT
STILL HAVE MY PEN

Grazie per l'attenzione
e
a Presto (n)!!