



SLOW LIST

"Passo dopo passo verso la consapevolezza di ciò che siamo come professionisti della cura e del nostro ruolo all'interno della società"

ELEZIONI PER IL RINNOVO DEGLI ORGANI DELL'ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DELLA PROVINCIA DI VENEZIA

PROGRAMMA ELETTORALE 2022 > 2026

I candidati

CONSIGLIO DIRETTIVO

Bonso Ornella
Bottacin Marina
Da Lio Enrico
Damiani Stefania
Fontanel Amalia
Gallo Francesco 14,11,1981
Giacomini Marta
Melluso Niccolò
Michieletto Federico
Pizzuto Manuela
Rampado Margherita
Rosa Maria Cristina
Zamberlan Chiara
Zanninello Enrico
Zardo Caterina 09,10,1996

COMMISSIONE D'ALBO INFERMIERI

Benvegnu' Alessandro
Berto Cinzia
Cazzin Elisabetta
De Lorenzo Poz Paola
Filippo Elena
Rizzo Chiara
Simionato Niccolò
Tiberini Martina
Volpato Sandy

COLLEGIO DEI REVISORI

De Giovanni Mattia
Di Micco Luigi
Panizza Luca (Membro supplente)



SLOW LIST

"Passo dopo passo verso la consapevolezza di ciò che siamo come professionisti della cura e del nostro ruolo all'interno della società"

Perché una Slow List?

Slow è un termine che non ha nulla a che fare con la lentezza cronologica, scrive Daniel Kahneman già nel 2012 (*Daniel Kahneman, Pensieri lenti e veloci, Mondadori 2012*), ma evoca una preziosa lentezza mentale. È la parola della riflessività, del pensiero apparentemente meno efficace e brillante, ma capace di proteggerci dai rischi delle false scelte e delle decisioni poco consapevoli. Proprio perché pensiamo che il processo verso la consapevolezza **di ciò che siamo come professionisti della cura e del nostro ruolo all'interno della società** debba avere un ritmo lento, ma deciso e costante, abbiamo scelto questo nome per la nostra lista. Questa squadra vuole intraprendere con tutti voi questo cammino verso la consapevolezza secondo i valori della nostra professione, primo fra tutti "la relazione con l'assistito".

Decliniamo il nostro programma elettorale nelle seguenti aree:

Ordine e infermieri

- Favorire la partecipazione di tutti gli iscritti in modo che l'OPI diventi un Organo al servizio della professione infermieristica attraverso modalità di pensiero critico e indipendenza intellettuale
- Diventare punto di riferimento e di consulenza riguardo ai problemi inerenti la pratica clinica declinandone le riflessioni etico-deontologiche
- Garantire una vicinanza/presenza concreta e partecipata nelle sedi lavorative e istituzionali
- Promuovere la trasparenza e l'informazione favorendo l'accessibilità e la partecipazione degli iscritti alle scelte delle politiche professionali
- Avviare un processo di digitalizzazione dei servizi offerti dall'Ordine in ottica di riduzione dei costi, di comodità e di transizione ecologica

Professioni infermieristiche e immagine nella società

- Rafforzare l'immagine dell'infermiere in tutti gli ambiti di cura e soprattutto il suo ruolo di agente attivo nel contesto sociale
- Sviluppare strategie perché la professione acquisti maggiore attrattività per i nostri giovani
- Continuare a investire su nuove ed efficaci forme comunicative ed educative verso il cittadino, gli altri professionisti, le istituzioni e le rappresentanze sociali.

Professioni infermieristiche istituzioni e organi dello stato

- Continuare l'azione politica professionale proseguendo l'impegno nei tavoli istituzionali a tutti i livelli
- Rafforzare le partnership con altri Ordini professionali e Comunità scientifiche per una concreta e solida collaborazione

Professioni infermieristiche cittadini e Associazionismo

- Rafforzare la rete di collaborazione con le forme di associazionismo comunitario (Osservatori, consulte, associazioni pazienti, società scientifiche) per aiutare tutti i cittadini a fruire dei servizi sanitari per una riduzione delle disuguaglianze, delle fragilità, delle marginalità



SLOW LIST

"Passo dopo passo verso la consapevolezza di ciò che siamo come professionisti della cura e del nostro ruolo all'interno della società"

Professioni infermieristiche e disciplina infermieristica

- Avviare un processo di riflessione sui programmi della formazione di base per formare dei professionisti capaci di far fronte alle nuove richieste di assistenza soprattutto in ambito territoriale
- Promuovere la gestione e il governo dei processi assistenziali da parte degli infermieri nei vari contesti di esercizio professionale
- Sostenere la cultura della Libera Professione per sviluppare l'esercizio autonomo e imprenditoriale libero professionale
- Promuovere una politica di valorizzazione delle esperienze e delle competenze, presenti nella professione infermieristica



SLOW LIST

"Passo dopo passo verso la consapevolezza di ciò che siamo come professionisti della cura e del nostro ruolo all'interno della società"